

# 学校法人原田学園 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成 28 年 4 月 1 日 ~ 平成 33 年 3 月 31 日

2. 当学園の課題

課題① 勤続 10 年前後の女性教員の在職率が男性教員と比べ低い。

課題② 女性管理職の割合が女性労働者率と比べ低い。

課題③ スキルアップ研修や、マネジメント研修が定期的に実施できていない。

3. 目標

管理職に占める女性割合を 30%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1 : キャリアプラン面談の実施

- 平成 28 年 4 月 ~ 各部署にて、キャリアプラン教育を実施する。(8 月, 12 月, 6 月)
- 平成 29 年 10 月 ~ キャリアプランアンケートを実施する。
- 平成 30 年 4 月 ~ アンケートを踏まえ、個別面談を実施する。
- 平成 31 年 4 月 ~ キャリアプランを基にした人事異動を実施する。

取組 2 : マネジメント研修の実施

- 平成 28 年 10 月 ~ 管理職を対象にした人事評価研修を実施する。
- 平成 30 年 10 月 ~ 管理職に加え、一般社員の中から希望者および所属長推薦者にマネジメント研修を実施する。
- 平成 31 年 4 月 ~ 研修受講者を中心に管理職登用者を選抜する。